

Муниципальное Общеобразовательное Учреждение
Средняя Общеобразовательная Школа №41

670045 г. Улан – Удэ, ул. Октябрьская 29, Буйко 29, тел/факс 8 – (3012) 26 –79 –55, тел. 26-80-26

От 14.02.2008 г.

Приказ

№ 25

«О переходе на новую систему оплаты труда НСОТ и утверждении Положения о распределении стимулирующей части ФОТ педагогических работников ОУ»

На основании Постановления Правительства РБ от 18.09.2007 г. № 289 «О поэтапном переходе в 2007 – 2008гг. на новую систему оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений в Республике Бурятия», приказа по Министерству образования и науки РБ № 104 от 30.01.2008 г., постановления Администрации города Улан – Удэ № 508 от 04.10.2007 г. и приказа Комитета по образованию № 131 от 11.02.2008 г. **ПРИКАЗЫВАЮ:**

– Перейти на Новую систему оплаты труда (НСОТ) с 1 апреля 2008 года

– Оплату труда педагогических работников учреждения, осуществляющих учебный процесс, производить в соответствии с «Методикой формирования фонда оплаты труда педагогических работников в общеобразовательных учреждениях Республики Бурятия», утвержденной Постановлением Правительства Республики Бурятия от 06.07.2007 г. № 334 «О поэтапном переходе в 2007 – 2009 гг. на новую систему оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений в Республике Бурятия»;

– В заработную плату педагогических работников включить: а) гарантированную оплату труда педагога за 36 часов в неделю, включая аудиторную (18 часов) и внеаудиторную (18 часов) занятость педагога; повышающие коэффициенты (за сложность и приоритетность предмета, квалификационную категорию педагога, за наличие почетных званий и наград), б) поощрительные выплаты по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, определенные «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МОУ СОШ № 41».

– Утвердить Положение о распределении стимулирующей части ФОТ педагогических работников.



М.В. Бондарчук



**ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 41»**

1 Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.
- 1.2 Система стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательного учреждения включает в себя соответствующие выплаты по результатам труда.
- 1.3 Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагога, являются критерии, **отражающие результаты его работы.**

2. Порядок стимулирования

- 2.1 Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления общеобразовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, Советом муниципального общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 41» (далее Совет), по представлению руководителя общеобразовательного учреждения в Совет.
- 2.2 Руководитель общеобразовательного учреждения представляет информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.
- 2.3 Стимулирование работников регламентируется Положением, утверждаемым руководителем общеобразовательного учреждения.

**3. Критерии стимулирования педагогических
работников общеобразовательного учреждения**

№ п\п	Направление деятельности	Критерий
1	Учебная деятельность	<ol style="list-style-type: none">1. Положительная динамика результативности обучения, установленная независимой (внутришкольной) экспертизой.2. Общие показатели успеваемости обучающихся на уровне города по результатам аттестации (в том числе по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования (МЭК) выше уровня города.3. Результат участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях и т.д.:

		<ul style="list-style-type: none"> – Школьных; – Городских\ районных; – Республиканских; – Всероссийских\международных. <p>4. Высокие результаты учащихся при независимой оценке качества образования (PISA, TIMSS), тестировании.</p>
2	Методическая деятельность	<p>1. Распространение и обобщение педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Мастер-классы; – Презентация опыта работы; – Выступление на конференциях и семинарах; – Участие в профессиональных конкурсах; – Самообразование с презентацией результатов.
3	Инновационная деятельность	<p>1. Использование инновационных образовательных технологий с презентацией результатов.</p> <p>2. Разработка информационных образовательных ресурсов и их применение в профессиональной деятельности.</p> <p>3. Участие в экспериментальной образовательной деятельности образовательного учреждения.</p>
4	Внеурочная деятельность	<p>1. Организация и проведение тематических мероприятий (предметные дни, недели, фестивали, гостиные и др.) с предварительным утверждением сценария комиссией, включающих учителей, родителей, учащихся и представителей гражданских институтов, способствующих повышению общего культурного уровня обучающихся.</p>
5	Воспитательная и социальная деятельность	<p>1. Участие педагога с обучающимися в социально значимых акциях, проектах в сотрудничестве с органами власти, общественными организациями, другими ОУ и т.д.</p> <p>2. Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, внеурочную, воспитательную и социальную деятельность с презентацией результатов на родительских собраниях и конференциях.</p> <p>3. Организация горячего питания учащихся.</p>

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.