

01.09.2011г.

ПРИКАЗ

№ 158 /а

«Об утверждении положений»

В соответствии с решением педагогического Совета школы, согласно протокола № 57 от 31.08.2011 г, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Положение об оплате труда работников МОУ СОШ № 41 г Улан-Удэ.
2. Положение, о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МОУ СОШ № 41 г. Улан-Удэ.
3. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы № 41 г. Улан-Удэ по отраслевой системы оплаты труда.



Э.Л. Тимина



Утверждаю

Директор школы № 41

Э.Л. Тимина

«01» сентября 2011 г.

Приказ № 158/а от 01.09.2011 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 41 г. Улан-Удэ»

1 Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.
- 1.2 Система стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательного учреждения включает в себя соответствующие выплаты по результатам труда.
- 1.3 Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагога, являются критерии, **отражающие результаты его работы.**

2. Порядок стимулирования

- 2.1 Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления общеобразовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, Советом муниципального общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 41» (далее Совет), по представлению руководителя общеобразовательного учреждения в Совет.
- 2.2 Руководитель общеобразовательного учреждения представляет информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.
- 2.3 Стимулирование работников регламентируются Положением, утверждаемым руководителем общеобразовательного учреждения.

3. Критерии стимулирования педагогических работников общеобразовательного учреждения

№	Критерии	Учебная деятельность		Достижения учителя	
		Индикаторы	Баллы	I полугодие	II полугодие
	Положительная динамика результативности обучающихся, установленная независимой (школьной) экспертизой. Способ оценивания. Показатели динамики результативности: % успеваемости + % качества				
1	Достижение учащимися более высоких	учителя 1-11 классов	1 балл		

1	высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом				
2	Обеспечение качества обучения (среднее по учителю):	учителя 2-4 классов. По классу - 50 %	3 балла		
		учителя 5-6 классов. Математика, русский язык – 37 %			
		учителя 5-6 классов. Литература, биология, география, история, иностранный язык, бурятский язык – 50 %			
		учителя 5-6 классов. Физкультура, технология, музыка, ИЗО – 75 %			
		учителя 7-8 классов. Русский язык – 45 %			
		учителя 7-8 классов. Математики, физика, химия, черчение – 33 %			
		учителя 7-8 классов. Иностранный язык – 43 %			
		учителя 7-8 классов. Биология, экология, история, география, МХК, обществознание – 50%			
		учителя 7-8 классов. Физкультура, технология, музыка, ИЗО – 70 %			
		учителя 9-11 классов. Математика, физика, химия, черчение – 35 %			
		учителя 9-11 классов. Русский язык – 48 %			
		учителя 9-11 классов. Литература, история, обществознание, география, иностранный язык, биология, экология, информатика, МХК – 45 %			
учителя 9-11 классов. Физкультура – 82 %					
3	Общие показатели успеваемости	При результате выше показателей	6 баллов		

	учащихся на уровне города по результатам аттестации, в том числе по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования (МЭК). Способ оценивания. Показатели динамики результативности рассчитать по следующей формуле : $(5 / n * k)$, где n- количество обучающихся класса, (на год) k- количество прошедших аттестацию	уровня города добавить - 1 балл			
4	Результат участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях и т.д. (подтверждение данного индикатора осуществляется на основе сводных таблиц, списков участников предметных олимпиад, конкурсов,... , приведенных в отчетах зам.директора, руководителя ШМО, отчета и «портфолио» учителя). Способ оценивания:	4.1 наличие победителей, призеров олимпиад, конкурсов, конференций, смотров,... российского и регионального уровней	4 балла		
		4.2 наличие победителей, призеров олимпиад, конкурсов, конференций, смотров,... 1-3 место городского уровня (или 1-15 места в российском и региональном уровне)	3 балла		
		4.3 наличие победителей, призеров олимпиад, конкурсов, конференций, смотров,... районного уровня 1-3 место (или 1-5 места в городском уровне)	2 балла		
Методическая деятельность					
№	Критерии	Индикаторы	Баллы	I полугодие	II полугодие
1	Разработка методических и дидактических материалов, программы элективного курса, получивших внешнюю рецензию	наличие	1 балл		
2	Распространение и обобщение педагогического опыта через:	2.1 открытые уроки в соответствии с внутришкольными рекомендациями	1 балл		
		2.2 мастер- классы и другие формы презентации опыта работы в соответствии с рекомендациями	2 балла		

		МОиНРБ			
		2.3 выступления на метод семинарах и конференциях (основной доклад_ ~ уровня ОУ ~ городского уровня ~ республиканского	0,25-1балла 2балла 3 балла		
3	Работа по авторской программе		1 балл		
4	Наличие учебно – методического комплекса и КИМов по авторской программе		1 балл		
5	Профессиональные достижения учителя:	~ уровень ОУ (участник – призер) ~ городской уровень ~ республиканский ~ всероссийский	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла		
6	Исследовательская работа учителя	6.1 публикации статей в отраслевых журналах	2 балла		
		6.2 публикация статей в реферируемых журналах	3 балла		
Инновационная деятельность					
№	Критерии	Индикаторы	Баллы	I полугодие	II полугодие
1	Использование инновационных образовательных технологий (ИКТ, проектной, интегрированной и т.д.) в учебном процессе, с презентацией результатов или их описание. Разработка информационных образовательных ресурсов и их применение в образовательной деятельности	наличие	1-2 балла		
2	Участие в экспериментальной образовательной деятельности школы	наличие	0,5-2 балла		
3	Осуществление грантовой деятельности в составе временных творческих коллективов	участник победитель	1 балл 2 балла		
Воспитательная и социальная деятельность					

№	Критерии	Индикаторы	Баллы	I полугодие	II полугодие
1	Результативность спортивной, краеведческой, туристической, патриотической, экологической и др. видов деятельности	~ уровень ОУ (призер) ~ городской уровень ~ республиканский ~ всероссийский	0,5-1,5 балла 1-2 балла 2-3 балла 4-5 баллов		
2	Результативность участия учащихся в социально-значимых проектах и акциях (в т.ч. в сотрудничестве с органами власти, другими ОУ, общественными организациями и т.д.)	Участник - призер	1-2 балла		
3	Отсутствие правонарушений у учащихся, нарушений Устава школы		0,5-1 балл н/кл		
4	Организация и проведение масштабных воспитательных мероприятий с презентацией результатов, с участием большого количества участников.		2 балла		
5	Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, внеурочную, воспитательную и социальную деятельность с презентацией результатов на родительских собраниях	Протоколы родительских собраний	1 балл		
6	Благоприятный психологический климат в классе, атмосфера товарищества, взаимопомощи и толерантности	Анкетирование, отсутствие жалоб участников образовательного процесса	0,5 балл		
7	Сложность работы с большим количеством детей	Превышение нормы (больше 25 чел)	1 балл		
Внеурочная деятельность					
№	Критерии	Индикаторы	Баллы	I полугодие	II полугодие
1	Творческая презентация результатов деятельности предметных кружков, клубов, центров и т.п., годового задания.		0,5-2 балла		
2	Организация и проведение масштабных мероприятий (предметные дни, недели, фестивали, гостиные и др.) с презентацией результатов, в т.ч. в СМИ, с участием		0,5-2 балла		

	большого количества участников.				
Исполнительская дисциплина					
№	Критерии	Индикаторы	Баллы	I полугодие	II полугодие
1	Качественное ведение документации		0,5 балла		
2	Своевременное предоставление отчетов и материалов		0,5 балла		
3	Участие в смотре-конкурсе кабинетов	Победитель	1-4 балла		
	ИТОГО максимальное кол-во баллов		63,5 баллов		